



GO4HUMAN®

DIAGNOSTIC RPS ACCOMPAGNEMENT 360°

Une obligation générale de sécurité incombe à l'employeur (article L. 4121-1 du Code du travail). Il revient à l'entreprise d'évaluer les risques, y compris psychosociaux, et de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés.

Ces risques sont à prendre en compte dans le document unique (DUERP).

Les risques psychosociaux (RPS) représentent un enjeu majeur, impactant la santé des employés, la qualité de vie au travail, et par conséquent, la productivité et l'image de l'entreprise. C'est dans ce contexte que notre cabinet de conseil en ressources humaines propose une offre complète et innovante de diagnostic des risques psychosociaux.

Les risques psychosociaux, ce sont :

- Le stress
- Les violences au travail (conflits, harcèlement, discrimination, etc.)
- Les violences externes (insulte, menace, agression, etc.)
- Le syndrome d'épuisement professionnel (burn-out, bore-out, brown-out)

Notre équipe de consultants certifiés en risques psychosociaux et QVCT, constituée de coaches d'entreprise, de psychothérapeutes et de psychologues du travail, vous accompagne dans une démarche à 360° pour une mise en œuvre efficace et durable.

GO4HUMAN est certifié
QUALIOPi :



Certaines mesures peuvent faire l'objet d'une prise en charge jusqu'à 100%
par les organismes suivants :



Diagnostic RPS :

Notre diagnostic des risques psychosociaux repose sur une méthodologie rigoureuse et éprouvée, incluant :

- **Évaluation quantitative et qualitative** : Nous utilisons des outils de mesure scientifiquement validés (questionnaires, entretiens, observations) pour identifier précisément les sources de stress, les facteurs de mal-être, et les potentiels risques de burn-out.
- **Analyse contextuelle** : En prenant en compte la spécificité de votre entreprise, nous analysons l'organisation du travail, les indicateurs sociaux, les conditions de travail, les relations interpersonnelles, et la culture d'entreprise.
- **Rapport détaillé** : À l'issue de notre diagnostic, nous vous fournissons un rapport exhaustif avec des données claires et des recommandations personnalisées.

Accompagnement 360° pour une transformation durable

Un diagnostic efficace est seulement le début. Notre accompagnement 360° assure une gestion complète et intégrée des risques psychosociaux, comprenant :

- **Élaboration d'un plan d'action** : Établissement avec le comité de pilotage d'un plan d'action cohérent et réaliste.
- **Suivi et évaluation continue** : Mise en place d'indicateurs de suivi et d'évaluations régulières pour mesurer l'efficacité des actions entreprises et ajuster les interventions si nécessaire.
- **Formation et sensibilisation** : Sessions de formation pour les managers et les collaborateurs sur la prévention des RPS, la gestion du stress et le développement de compétences en intelligence émotionnelle.
- **Coaching individuel et collectif** : Accompagnement personnalisé pour aider les employés à mieux gérer le stress et à développer des stratégies de résilience.
- **Amélioration des conditions de travail** : Conseils pratiques pour optimiser l'environnement de travail, incluant l'ergonomie des postes, l'aménagement des espaces, et l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle.

Investir dans une démarche de réduction des RPS : Une obligation légale oui, mais pas que !

Réduction de l'absentéisme et du turnover

- **Coût de l'Absentéisme** : Selon l'Institut Sapiens, l'absentéisme coûte environ 108 milliards d'euros par an à l'économie française. Une gestion efficace des RPS peut réduire ce coût en diminuant les jours d'absence liés au stress, au burn-out, et autres troubles psychosociaux.
- **Turnover** : Le remplacement d'un employé coûte en moyenne entre 9 et 12 mois de salaire. En améliorant le bien-être des employés, les entreprises peuvent réduire le turnover et ses coûts associés.

Amélioration de la productivité et de la performance

- **Productivité** : Une étude de l'Université de Warwick montre que les employés heureux sont 12% plus productifs. La réduction des RPS contribue directement à cette augmentation de la productivité.
- **Qualité du Travail** : Un environnement de travail sain favorise la concentration et la qualité du travail, réduisant ainsi les erreurs et augmentant l'efficacité globale.

Réduction des coûts AT/MP

- **Coûts médicaux** : Les troubles psychosociaux peuvent entraîner des maladies physiques et mentales nécessitant des traitements coûteux. La prévention des RPS réduit ces coûts de santé.
- **Accidents du travail** : Un climat de travail stressant peut augmenter les risques d'accidents. Une gestion des RPS efficace peut contribuer à diminuer ces incidents et les coûts associés.

Vous souhaitez avoir plus d'informations, contactez-nous !



GO4HUMAN®

CONTACT GO4HUMAN® :

Thierry HUSS-BRAUN - 06 64 09 95 57
Pauline DANGUY - 06 98 62 77 99

12 rue de la Chaîne, 67370 Dingsheim
TEL : +33 (0)9 77 25 05 52
MAIL : contact@go4human.com
www.go4human.com

GO4HUMAN® est un cabinet d'accompagnement en ressources humaines et en management qui offre des services d'accompagnement, conseil RH et formation.

Notre mission : Bousculer votre culture d'entreprise et provoquer les changements dont vous avez besoin !