

# ACCOMPAGNEMENT DES RESTRUCTURATIONS

## Donnez un sens humain à vos restructurations!

Les restructurations d'entreprise, sont des périodes de transformation stratégique délicates. Elles impactent les collaborateurs, les partenaires sociaux, et l'image de l'entreprise. Dans ces contextes sensibles, notre cabinet vous accompagne pour faire de ces transitions des opportunités de transformation humaine et organisationnelle maîtrisée.

#### Pourquoi vous faire accompagner?

## Réduire l'impact humain et offrir un soutien

Les restructurations affectent le moral des collaborateurs, leur engagement et leur avenir.

## Améliorer et maintenir le dialogue social

Cela nécessite une gestion fine des relations avec les instances représentatives du personnel.

## Protéger l'image de l'entreprise

La perception interne et externe de l'entreprise dépend de la manière dont le processus de restructuration est géré.

## Notre accompagnement social des restructurations vise à :

- Préserver la dignité des collaborateurs
- Réduire les tensions sociales et prévenir les conflits
- Assurer la continuité de l'activité dans un climat apaisé
  - Notre force : Garder l'humain au coeur de cette démarche sensible
  - Notre valeur ajoutée : Une transition responsable et efficace

Nous faisons de l'accompagnement social un levier stratégique qui conjugue :

- Accompagner vos restructurations avec des résultats mesurables.
- Respecter chacun de vos collaborateurs dans toutes les étapes.



GO4HUMAN®

## Notre processus d'accompagnement adapté à vos besoins :

## Diagnostic et conseil



- Identification des leviers pour un dialogue social constructif.
- Proposition d'un plan d'accompagnement et gestion du changement.
- Objectif: Construire une vision claire et des solutions concrètes pour la suite de votre restructuration
- Analyse structurée pour une gestion sociale réussie
- Trois axes:
- 1. Analyse des impacts humains, organisationnels et sociaux
- 2. Identification des leviers pour un dialogue social constructif
- 3. Proposition d'un plan d'accompagnement sur mesure

## Point Information Conseil

Le Point Information Conseil (PIC) permet d'amortir le choc de l'annonce en apportant aux intéressés soutien et informations sur la restructuration en cours.

- Objectif: Accompagner chaque salarié vers une transition réussie dans le cadre d'un PSE
- Cellule d'information et de conseil : Espace dédié pour soutenir les collaborateurs volontaires
- Action: Anticiper les étapes nécessaires à la construction de leur avenir professionnel (retrouver un emploi, concrétiser un nouveau projet ..)
- Accompagnements personnalisés : Changement, reconversion, mobilité, ou retraite



# Accompagnement à l'outplacement

Personnalisé et structuré pour guider chaque collaborateur vers un repositionnement professionnel durable, en leur offrant les outils, le soutien et les stratégies nécessaires à une transition réussie.

- Objectif: Soutenir les salariés jusqu'à leur repositionnement dans un emploi durable
- Accompagnement sur mesure : Chaque collaborateur bénéficie d'un appui structurant pour rebondir professionnellement
- **Etapes clés :** Préparation mentale, analyse des opportunités sectorielles, accès à des bases de données d'entreprises ciblées, stratégies de prospection, et suivi rigoureux des actions entreprises.



# Mise en œuvre du congé de reclassement / CSP

Accompagnement dans la mise en œuvre du congé de reclassement ou du contrat de sécurisation professionnelle (CSP) pour garantir une transition professionnelle efficace et adaptée aux besoins des salariés.

- Objectif: Accompagner les salariés dans leur reconversion et leur nouvel avenir professionnel
- Congé de reclassement: Les salariés menacés de licenciement économique dans une entreprise de 1 000 salariés ou plus peuvent en bénéficier sur une durée de 4 à 12 mois, durant leguel ils percoivent leur salaire habituel.
- Contrat de sécurisation professionnelle (CSP): Dans les entreprises de moins de 1 000 salariés, l'employeur propose un CSP, qui offre un accompagnement renforcé au retour à l'emploi sur une période maximale de 12 mois. Le salarié perçoit une allocation de sécurisation professionnelle (ASP) équivalente à 75 % de son salaire journalier de référence, avec des possibilités de formation ou de missions rémunérées en entreprise.



#### Formations et ateliers

Des formations permettant de soutenir les actions de reclassement ou d'outplacement. Des ateliers permettant de faciliter le changement et la gestion émotionnelle pour les salariés, le management et la direction.

## Adaptation au marché du travail

Rédaction de CV, préparation aux entretiens, optimisation des profils en ligne (LinkedIn)

## Création ou reprise d'entreprise

Gestion financière, Business plan, recherche de financements, pilotage d'activité.

## Atelier d'accompagnement au changement

Préparation psychologique, expression des sentiments, écoute, soutien, ...

## Avec GO4HUMAN, mettez du coeur dans vos transformations!

Vous souhaitez avoir plus d'informations, contactez-nous!



## **CONTACT GO4HUMAN®:**

Thierry HUSS-BRAUN - 06 64 09 95 57 Pauline DANGUY - 06 98 62 77 99

12 rue de la Chaîne, 67370 Dingsheim TEL: +33 (0)9 77 25 05 52

MAIL: contact@go4human.com

www.go4human.com

GO4HUMAN® est un cabinet d'accompagnement en ressources humaines et en management qui offre des services d'accompagnement, conseil RH et formation.

**Notre mission**: Bousculer votre culture d'entreprise et provoquer les changements dont vous avez besoin!