



GO4HUMAN®

COACHING D'ORGANISATION

BOOSTEZ VOTRE ORGANISATION AVEC GO4HUMAN! 🚀

👉 Votre entreprise ressemble parfois à une course d'obstacles où chacun court dans tous les sens ? Rassurez-vous, c'est normal ! Mais avec un bon accompagnement, vous pouvez transformer cette agitation en une danse parfaitement synchronisée. **Le coaching d'organisation, c'est le coup de boost collectif qui aligne tout le monde dans la même direction.**

Pourquoi un coaching d'organisation ?

Parce que réussir un changement, c'est avant tout une aventure d'équipe !

Chez GO4HUMAN, on vous aide par exemple à :

Transformer vos réunions interminables en décisions rapides et efficaces

Faire de la communication interne un super-pouvoir (fini le téléphone arabe !)

Mettre en place des process malins qui boostent l'efficacité sans brider la créativité

Créer un environnement de travail où tout le monde rame dans le même sens (et avec le sourire !)

Notre approche : pragmatique, fun et impactante

On ne va pas vous noyer sous la théorie, mais plutôt vous faire vivre une expérience dynamique et engageante !

🔍 **Un diagnostic éclairant** pour comprendre ce qui coince

🛠️ **Des outils pratiques** et faciles à adopter

🎭 **Des mises en situation fun** pour ancrer les bonnes pratiques

👏 **Un accompagnement collectif** pour souder les équipes et donner du sens aux transformations

**Prêts à transformer votre organisation avec énergie et enthousiasme ?
Arrêtez de subir les changements, prenez-en le contrôle avec GO4HUMAN !**

L'EXEMPLE D'UNE ENTREPRISE EN PERTE DE CHIFFRE D'AFFAIRE

👉 Une entreprise de 150 salariés spécialisée dans la fabrication et la distribution de mobilier de bureau voit son chiffre d'affaires chuter de 40 % en un an en raison d'une crise économique et d'un changement du marché (essor du télétravail, baisse des commandes d'entreprises).

Face à cette situation, la direction fait face à plusieurs défis :

- Perte de repères et démotivation des équipes, qui s'inquiètent pour leur avenir.
- Manque de réactivité et rigidité organisationnelle, freinant l'adaptation à la nouvelle réalité économique.
- Décisions stratégiques centralisées, laissant peu de place à l'initiative et à l'innovation.
- Tensions internes, avec une montée des conflits entre services (ventes, production, finance).

Objectifs de la mission

- Redonner du sens et mobiliser les équipes malgré l'incertitude.
- Identifier de nouvelles opportunités et accélérer l'adaptation à un marché en mutation.
- Favoriser une organisation plus agile et collaborative pour gagner en réactivité.
- Réduire les tensions et restaurer un climat de confiance au sein de l'entreprise.

Résultats obtenus

- ✓ Meilleure mobilisation des équipes, avec une réduction des départs volontaires et une implication accrue.
- ✓ Nouvelles offres adaptées au marché, générant un début de reprise du chiffre d'affaires.
- ✓ Amélioration du climat interne, avec des tensions réduites et une communication plus fluide.
- ✓ Meilleure capacité d'adaptation, l'entreprise étant plus agile et proactive face aux évolutions du marché.

Notre intervention a permis non seulement d'éviter l'effondrement de l'entreprise, mais aussi d'en faire une structure plus résiliente et innovante.



GO4HUMAN®

CONTACT GO4HUMAN® :

Thierry HUSS-BRAUN - 06 64 09 95 57
Pauline DANGUY - 06 98 62 77 99

12 rue de la Chaîne, 67370 Dingsheim
TEL : +33 (0)9 77 25 05 52
MAIL : contact@go4human.com
www.go4human.com

L'EXEMPLE D'UNE ENTREPRISE EN PERTE DE PERFORMANCE



👉 Une entreprise industrielle de 500 salariés, spécialisée dans la production de pièces mécaniques, rencontre des difficultés de performance et de coordination entre ses équipes. La direction constate :

- Des tensions entre les services (production, maintenance, supply chain).
- Un manque de clarté dans la répartition des responsabilités.
- Une faible autonomie des managers intermédiaires.
- Une résistance au changement face aux nouvelles méthodes de production (lean manufacturing).

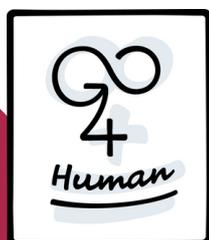
Objectifs de la mission

- Fluidifier la collaboration entre les départements pour réduire les frictions et améliorer l'efficacité.
- Développer l'autonomie et la prise de décision des managers intermédiaires afin de réduire la surcharge des cadres dirigeants.
- Mettre en place des routines et processus adaptés pour améliorer la réactivité et l'adaptabilité.
- Accompagner le changement en travaillant sur les résistances et en favorisant une dynamique collective.

Résultats obtenus

- ✓ Amélioration de la coordination entre les services (+20% d'efficacité perçue dans les flux de production).
- ✓ Managers intermédiaires plus autonomes, réduisant la surcharge des cadres dirigeants.
- ✓ Réduction des tensions internes grâce à une meilleure communication et à des responsabilités clarifiées.
- ✓ Adoption progressive des nouvelles méthodes de production, avec une adhésion plus forte des équipes.

Notre intervention a permis d'aligner l'organisation industrielle sur des principes de leadership agile, de collaboration et de responsabilisation.



GO4HUMAN®

CONTACT GO4HUMAN® :

Thierry HUSS-BRAUN - 06 64 09 95 57
Pauline DANGUY - 06 98 62 77 99

12 rue de la Chaîne, 67370 Dingsheim
TEL : +33 (0)9 77 25 05 52
MAIL : contact@go4human.com
www.go4human.com

L'EXEMPLE D'UNE ENTREPRISE EN DIFFICULTÉ ORGANISATIONNELLE

☛ Une entreprise de services (250 collaborateurs), spécialisée dans la gestion de la relation client (centre d'appels externalisé), fait face à plusieurs difficultés organisationnelles :

- Un taux de turnover élevé (+35% annuel) lié à une surcharge de travail et un manque de reconnaissance.
- Une baisse de la satisfaction client, avec des temps de traitement longs et une qualité de service en déclin.
- Un management centralisé, où les décisions sont prises uniquement par la direction, limitant l'autonomie des superviseurs.
- Une résistance aux changements liés à la digitalisation (mise en place d'outils d'IA et d'automatisation).

Objectifs de la mission

- Réduire le turnover en travaillant sur l'engagement et l'implication des équipes.
- Améliorer l'autonomie et la responsabilisation des superviseurs et des agents pour fluidifier la prise de décision.
- Optimiser les processus pour améliorer la satisfaction client et réduire les temps de réponse.
- Accompagner le changement pour faciliter l'adoption des nouveaux outils digitaux.

Résultats obtenus

- ✓ Baisse du turnover (-15%) grâce à une meilleure implication des équipes et un management plus humain.
- ✓ Amélioration de la satisfaction client (+10 points) en réduisant le temps de traitement des demandes.
- ✓ Superviseurs plus autonomes, avec une prise de décision plus rapide et plus efficace.
- ✓ Adoption réussie des nouveaux outils digitaux, avec une montée en compétence des équipes.

Notre intervention a permis d'améliorer la fluidité organisationnelle et de faire évoluer la posture managériale vers plus d'agilité et de co-responsabilité.



GO4HUMAN®

CONTACT GO4HUMAN® :

Thierry HUSS-BRAUN - 06 64 09 95 57
Pauline DANGUY - 06 98 62 77 99

12 rue de la Chaîne, 67370 Dingsheim
TEL : +33 (0)9 77 25 05 52
MAIL : contact@go4human.com
www.go4human.com